

Schůze výboru Základní odborové organizace FLÚ

23. 5. 2022 10:00–12:20

Přítomní členové výboru: Teresa R. Baron, Jan Frei, Juraj Hvorecký, Robert Novotný, Pavel Nývlt, Darja Zoubková.

Za zapisovatele schůze byl určen Jan Frei.

Juraj Hvorecký informoval, že **Teresa R. Baron** k 1. červenci 2022 odchází z FLÚ, a proto **rezignuje na členství ve výboru i v ZOO**. Výbor projednal pravidla doplňkové volby podle Volebního řádu, kap. VIII. Aby se volby mohly konat ještě během června, rezignuje Teresa R. Baron na členství ve výboru už k 1. červnu. Bezprostředně nato budou vypsány nové volby, které proběhnou elektronicky. O členství ve volební komisi budou požádáni P. Blažek, V. Havlík a J. Černá. Volební komise určí období pro nominace kandidátů a sestaví kandidátní listinu (kandidáta může nominovat kterýkoli člen; kandidát musí vyjádřit se svou kandidaturou písemný souhlas). Kandidátní listina bude zveřejněna týden před konáním voleb.

Juraj Hvorecký seznámil výbor s dopisem Společného výboru OSPVV vyzývajícím členy OSPVV, aby zvážili podporu předsedy ČMKOS Josefa Středuly v prezidentské volbě.

Juraj Hvorecký dále sdělil, že **stav účtu** k 23. květnu činí 121.004,63 Kč.

Pavel Nývlt prezentoval **návrh kolektivní smlouvy** vycházející z návrhu vedení FLÚ a zohledňující debatu na členské schůzi 7. dubna a usilující o odstranění deklamativních pasáží a parafrází zákona. V této souvislosti výbor projednal zejména následující otázky:

a) **Dodatky ke kolektivní smlouvě.** Pavel Nývlt upozornil, že podle stávajícího znění jsou nedílnou součástí kolektivní smlouvy a jakékoli jejich změny by tudíž měla schvalovat členská schůze, což není praktické. Juraj Hvorecký zjistí, bylo-li by možné řešit pravidla čerpání a rozpočet sociálního fondu stejně jako čerpání dovolené, tj. příkazem ředitele po předchozím souhlasu výboru ZOO.

b) **Členské příspěvky.** Pavel Nývlt upozornil, že podle stávajícího znění kolektivní smlouvy není možná jiná výše členského příspěvku než 1 % ze mzdy, v rozporu s tím, co zaznělo na předchozím jednání výboru. Výbor se rozhodl neměnit stávající stav, pokud nebude změna požadována členy ZOO.

c) **Řetězení smluv na dobu určitou.** Pavel Nývlt navrhl nové znění příslušných bodů kolektivní smlouvy, podle něž by se výjimka z omezení stanovených § 39 odst. 2 Zákoníku práce vztahovala především na pracovníky zaměstnané na FLÚ méně než 12 let; po konci platnosti první pracovní smlouvy přesahující tuto lhůtu má být zaměstnanci nabídnuto uzavření smlouvy na dobu neurčitou, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. Robert Novotný upozorňoval na možná rizika spojená s navázáním smluv na dobu neurčitou na odpracovanou dobu a preferoval její navázání na klíčovou roli zaměstnance pro ústav, výbor se však přiklonil ke znění navrženému Pavlem Nývlt. Na návrh Juraje Hvoreckého byl do klíčové věty doplněn ohled na rozhodnutí atestační komise, takže výsledný návrh nyní zní „Po konci platnosti první pracovní smlouvy přesahující lhůtu 12

let Zaměstnavatel v souladu s doporučením atestační komise nabídne zaměstnanci uzavření pracovněprávního poměru na dobu neurčitou, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody“. Juraj Hvorecký bude s právníkem OSPVV konzultovat, co přesně může spadat pod „vážné provozní důvody“. V případě potřeby výbor s vedením projedná změny Atestačního řádu. Darja Zoubková otevřela otázku možného omezení nabídky smluv na dobu neurčitou a plného úvazku také horní věkovou hranicí, a to v zájmu mladších pracovníků. Pavel Nývlt zdůraznil, že by takové pravidlo nesmělo být formulováno absolutně; bylo by nutno posuzovat každý případ individuálně s ohledem na potřeby pracoviště. Juraj Hvorecký vyzval k hledání vhodné formulace.

d) **Indispoziční volno:** Pavel Nývlt upozornil, že systém VERSO umožňuje požádat o vypsání indispozičního volna nejen na celý den, ale i jen na půl dne, což však stávající kolektivní smlouva neumožňuje. Darja Zoubková upozornila, že vypsání půldenního indispozičního volna není možné s ohledem na účtování mezd.

e) **Růst mezd:** Pavel Nývlt navrhl vypustit bod o růstu mezd s tím, že povinnost vedení projednat s výborem jakékoli změny mzdového předpisu včetně růstu mezd je stanovena na jiném místě smlouvy. Výbor se však rozhodl tento bod ponechat, ovšem bez úvodní věty „Růst mezd by měl být přiměřený ekonomickým podmínkám Zaměstnavatele,“ která nikoho k ničemu nezavazuje. V této souvislosti Darja Zoubková opět vyzvala k tlaku na zvyšování tarifních mezd.

f) **Odstupné:** Výbor se usnesl ponechat výši odstupného na zákonném minimu.

g) **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:** Výbor se usnesl navrhnout zrušení povinné účasti zástupce výboru na pravidelné bezpečnostní prověrce pracovišť a omezit ji na případy, kdy o ni zástupce výboru požádá. Přítomnost zástupce výboru není stanovena zákonem. V této souvislosti Darja Zoubková upozornila, že ve FIÚ není momentálně nikdo, kdo by zodpovídal za kontrolu BOZP. Juraj Hvorecký ujistil, že vedení ústavu tuto situaci řeší. Darja Zoubková také opět upozornila na **nevyhovující prostory personálního oddělení**; Juraj Hvorecký uvedl, že o této věci již mluvil s ředitelem, a slíbil, že bude v jednání pokračovat.

h) **Problém nákladů spojených s prací z domova:** Darja Zoubková připomněla problematiku dohod o práci z domova uzavřených minulý rok. Pavel Nývlt a Juraj Hvorecký upozornili na nesnáze vyplývající z příslušných ustanovení Zákoníku práce. Výbor se usnesl tuto problematiku v rámci kolektivní smlouvy neřešit.

i) **Doba platnosti kolektivní smlouvy:** Výbor se usnesl omezit dobu platnosti kolektivní smlouvy na dva roky s tím, že se vždy automaticky prodlouží o další dva roky, pokud ani jedna ze stran nepožádá o její úpravu. Výbor také souhlasil s návrhem Pavla Nývlt v kolektivní smlouvě explicitně uvést, že se jejím přijetím ruší platnost stávající kolektivní smlouvy a Dohody o možnosti uzavírat s vědeckými a vysokoškolsky vzdělanými odborníky pracovníky vědeckých oddělení FIÚ.

Termín příštího zasedání Výboru byl předběžně stanoven na pondělí 27. 6. 2022 v 10.00.