

Členská schůze Základní odborové organizace FLÚ

24. 3. 2026, 13:05–14:15

online hlasování

15. 4. 2026, 16:00 – 21. 4. 2026, 12:00

Přítomní členové výboru: J. Bierhanzl, L. Bonneau, H. Janoušek, P. Nývlt, A. Sarkissian

Přítomní řadoví členové: A. Bakešová, J. Černá, J. Förster, J. Frej, P. Glombíček, M. Hauser, O. Majer, J. Mervart, M. Navrátilová, O. Podavka, J. Růžička, Z. Smetanová, L. Švandová, M. Woźniak.

Účastníci hlasování online nejsou v zápisu uvedeni.

A. Sarkissian představila program schůze.

Za zapisovatele byl určen P. Nývlt. Vzhledem k nízkému počtu přítomných členů nebyl určen skrutátor a hlasování o dvou otázkách, které chtěl výbor členské základně položit, proběhlo online.

A. Sarkissian informovala o **změnách v počtu členů** (bylo přijato 7 nových členů, celkem je členů 68) a o **stavu účtu** (128 454,95 Kč k 11. březnu).

Poté A. Sarkissian prezentovala **činnost výboru v roce 2025**:

- Někteří členové výboru se zúčastnili workshopu o odborovém organizování.
- Výbor se angažoval v **otázce autorských poplatků za zaměstnanecká díla**. Podrobnosti doplnili H. Janoušek a J. Bierhanzl. Do konce června by vedení mělo navrhnout změnu dosavadní praxe.
- Výbor opakovaně připomínkoval **nový atestační řád** a podařilo se mu prosadit některé úpravy.
- Výbor opakovaně jednal s vedením o **předplatném překladače DeepL**, příp. jiných nástrojů využívajících tzv. umělou inteligenci.
- Zástupci výboru se **pravidelně scházejí se zástupci dalších výborů ZOO** ústavů 3. vědní oblasti, mj. díky jejich angažmá byl zřízen post ombudsovy AV ČR.
- Zástupci výboru se pravidelně účastní kolegií ředitele a scházejí se s ředitelem FLÚ a personalistkou FLÚ, což využívají mj. k diskusím o hodnocení administrativních pracovníků.
- Výbor **upravil pravidla finanční podpory členů a žádá členstvo o souhlas s tím, aby mohl poskytnout členům v nečekané finanční nouzi dar až do výše 50 000,- Kč.**

J. Bierhanzl shrnul dosavadní a plánovanou **spolupráci výboru s Re-set**, platformou pro sociálně-ekologickou transformaci, nabízející podporu pro nábor a aktivizaci členstva.

Zájemci o odborové organizování z řad členstva se mohou obrátit na J. Bierhanzla.

A. Sarkissian otevřela **diskusi o benefitech**. Výbor chce znát názor členů na **zavedení podpory na produkty související se zdravím** (dentální hygiena, preventivní prohlídky, psychoterapie, očkování atp.) vedle vánočních poukázek. Podpora do výše 2 000,- Kč na člena na rok by se proplácela zpětně po předložení dokladu o zaplacení. Zavedení podpory bude samozřejmě mít vliv na výši vánočních poukázek.

V následné diskusi H. Janoušek navrhl, že podpora by mohla být proplácena i na kupony na MHD; ozvaly se i hlasy pro úplné zrušení dosavadních vánočních poukázek, proti zavedení podpory na produkty související se zdravím se nevyslovil nikdo z přítomných.

J. Bierhanzl představil **výsledky únorové ankety mezi členstvem**. Anketu anonymně vyplnilo 23 členů, tj. zhruba třetina členstva. Za největší problém zaměstnanců FLÚ byla označena výše platů, na druhém místě se umístilo řetězení smluv na dobu určitou: zkrácení doby pro toto řetězení by uvítalo 17 lidí, 6 lidem stávající podoba řetězení nevadí (to byli zejména respondenti z kategorií V5 a V6). Za problém byly označeny i loňské změny v atestačním řádu kumulace funkcí, např. členství lidí z vedení ústavu v radě pracoviště. Byly navrženy různé benefity, mj. Multisport karta, která je však moc drahá, nebo zřízení místnosti na protahování a cvičení – to předsedové ZOO projednají s ředitelem.

L. Bonneau navrhla zřízení pěveckého sboru ze zaměstnanců FLÚ, SOÚ a ÚDU.

P. Nývlt zahájil **diskusi o řetězení smluv na dobu určitou** výkladem o rozdílech mezi smlouvami na dobu určitou a neurčitou, o stávající podobě kolektivní smlouvy a možnostech jejích úprav, které výbor zvažoval: 1) zrušit dosavadní výjimku podle §36.4 zákoníku práce, kterou se řídí zaměstnávání vědeckých pracovníků; 2) zkrátit dosavadní lhůtu pro řetězení smluv na dobu určitou z prvních atestací po uplynutí 12 let od začátku zaměstnaneckého poměru na první atestace po uplynutí 9 let.

V následné diskusi H. Janoušek a J. Mervart vyslovili podporu druhé variantě, A. Sarkissian a M. Woźniak variantě první. J. Růžička a O. Majer navrhli upravit druhou variantu tak, aby atestace, při nichž bude případně doporučeno uzavření smlouvy na dobu neurčitou, proběhly vždy po 9 letech od začátku zaměstnaneckého poměru, ne jako dosud po 12–16 letech.

H. Janoušek oznámil, že bude rezignovat na členství ve výboru ZOO, neboť si výrazně snížil úvazek na FLÚ.

J. Mervart vznesl dotaz, zda pokročila jednání o pořízení ICOM karet pro zaměstnance. A. Sarkissian vysvětlila důvody, proč jednání nepokročila.

J. Bierhanzl upozornil členy na výhody plynoucí ze stříbrné karty zaměstnance AV (slevy ve Vile Lanna, na zámcích v Liblicích a Třešti).

V hlasování online členská základna:

Souhlasila s tím, aby měl výbor možnost poskytnout v případě finanční tísně některého člena mimořádnou podporu až do výše 50 000,- Kč (39 pro, 2 se zdrželi, 3 proti).

Hlasovala o těchto variantách úprav kolektivní smlouvy:

Výbor má prosazovat změnu textu § 6.3 kolektivní smlouvy tak, aby **byly smlouvy na dobu neurčitou nabízeny zaměstnancům při povinných atestacích po uplynutí 9 let** a před uplynutím 10 let od doby, kdy byli poprvé zaměstnáni na FLÚ: **22 hlasů**

Výbor má prosazovat zrušení dosavadních §§ 6.1–6.4 kolektivní smlouvy tak, aby i vědečtí pracovníci byli zaměstnáváni podle §39 odst. 2 Zákonníku práce: 8 hlasů

Výbor nemá prosazovat změny: 5 hlasů

Zdrželo se: 8