

ANKETA MEZI ZAMĚŠTNAVANCI FLÚ

LISTOPAD 2019; ZOO FLÚ
ZPRACOVAL: ONDŘEJ LÁNSKÝ

DESIGN ANKETY A ZÁKLADNÍ INFORMACE

- Výběrový soubor
 - Cílová populace: zaměstnanci FLÚ – tj. cca 250 zaměstnanců; vyplnilo 70 (tj. 28 %); z toho 46 nečlenů (tj. cca 66 % výběru)
 - Způsob výběru: samovýběr dotázaných
 - Termín sběru dat: 4. až 22. 11. 2019
- Nástroj sběru dat
 - Dotazník - anketa
 - Délka vyplnění: max. 15 minut
- Metodika sběru dat a zpracování dat
 - Dobrovolné vyplnění dotazníku na webu GoogleForms
 - Zpracováno v GoogleForms a PC
- Anketu připravil: Ondřej Lánský

Ankety se zúčastnilo 70 respondentů ze 250 oslovených zaměstnanců (tj. 28 %). → **Problematická zobecnitelnost ankety.**

Většina respondentů **důvěřuje odborům** (60 %), na druhou stranu 33 % nedůvěřuje = tj výzva pro odbory.

Funkce odborů je respondenty vnímána **klasicky**: důraz na boj za práva zaměstnanců a mzdy. To se potvrzuje i v dalších odpovědích na priority odborů.

Přes 80 % respondentů považuje **atmosféru** na pracovišti za **dobrou**.

Poměrně hodně respondentů je nespokojeno či rozhodně nespokojeno s odměňováním (cca 43 %), což je více než spokojených (36 %). Rozdíl není ovšem zásadní.

Občas se objevují témata genderové rovnosti na pracovišti a otázka ekologické stopy pracoviště.

27 % nečlenů odborů má zájem o vstup do ZOO FLÚ.

Navýšení úvazků, demokratizace na pracovišti ani zlepšení atmosféry na pracovišti **nejsou vnímány** jako nejdůležitější úkoly odborů. Jsou ale přesto důležité.

Obsah **kolektivní smlouvy** **nezná** přibližně 53 % respondentů.

Téměř **polovina** respondentů (44 %) by stála o **informativní schůzku** ke Kolektivní smlouvě.

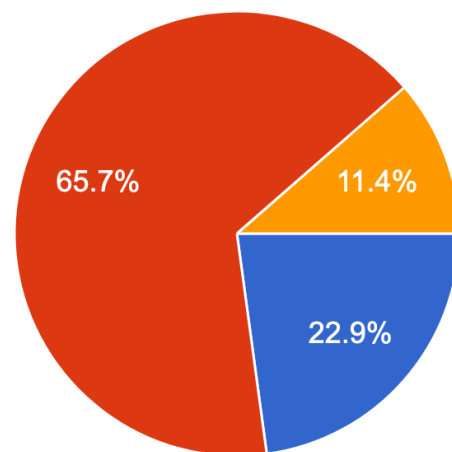
V otázce zlepšení podmínek na FLÚ **nepanuje** silnější **shoda**: objevují se hlasy volající po lepších **materiálních podmínkách** (včetně **stravování** a společenské místnosti), ale také sebekritické hlasy požadující **přísnější pracovní kritéria**.

ZJIŠTĚNÍ – VÝBĚR

ČLENSTVÍ V ODBORECH

Jste členkou či členem odborové organizace FLÚ? [Are you a member of the Institute of Philosophy's local union organization?]

70 responses

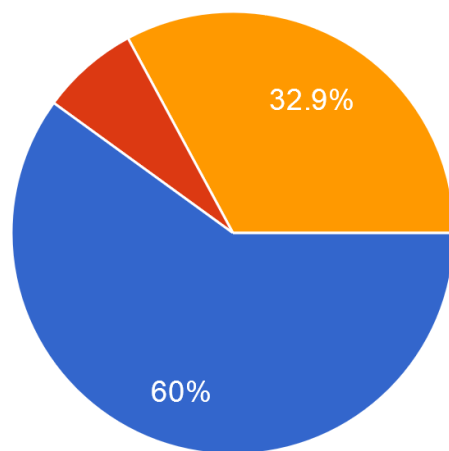


- Ano [Yes]
- Ne [No]
- Nechci odpovídat. [I prefer not to answer]

OTÁZKA Č. 1 – DŮVĚŘA V ODBORY

Odbory by zde měly být pro zaměstnance. Důvěřujete odborům? [Unions should be there for employees. Do you have trust in your union?]

70 responses



- Ano [Yes]
- Ne [No]
- Nechci odpovédět [I prefer not to answer]

OTÁZKA Č. 2 – FUNKCE ODBORŮ I

- Ot.: Pokud odbory považujete za důvěryhodné, co je pro Vás prvořadá funkce odborů?
- 39 odpovědí ze 42, kteří odpověděli na ot. č. 1 kladně

Kategorie kódování	Množství
Klasické funkce odborů	36 (92 %)
Zlepšení práce odborů	1
Specifika odborů ve veřejném sektoru	1
Demokracie na pracovišti	1

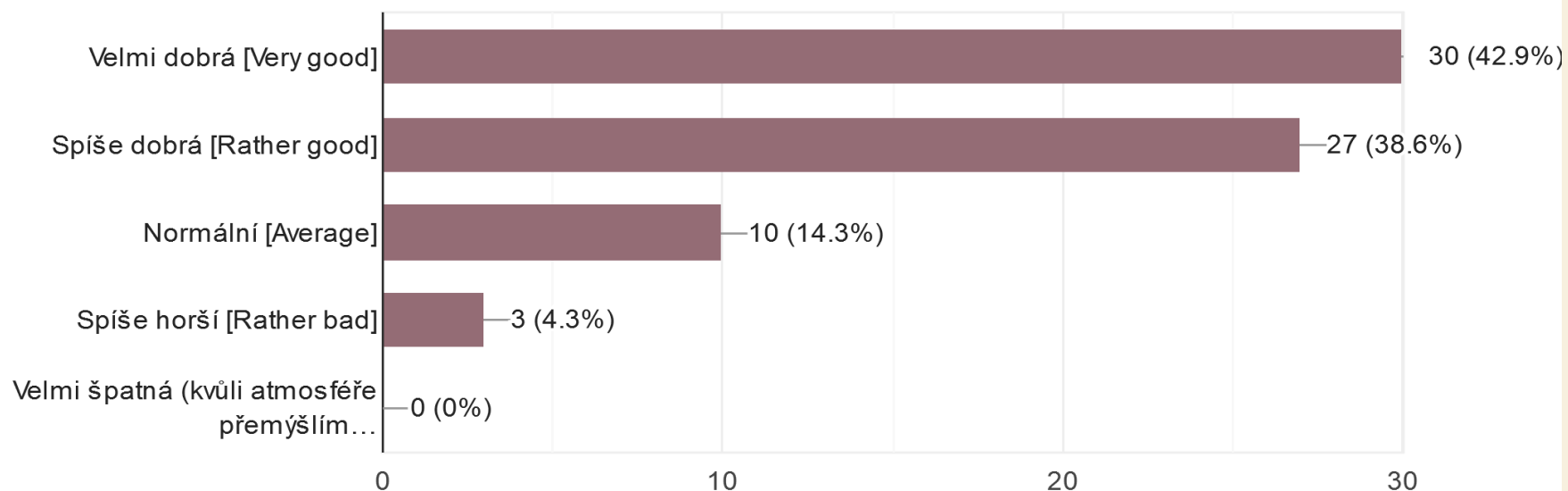
OTÁZKA Č. 2 – FUNKCE ODBORŮ II

- Ot.: Pokud odbory nepovažujete za důvěryhodné, co by musely dělat, aby získaly Vaši důvěru?
- Jen 3 odpovědi ze 23 respondentů, kteří odpověděli na ot. č. 1 negativně.
- kódování:
 - zde nedává smysl
- Odpovědi:
 - Objevují se klasické funkce odborů: hájit práva zaměstnanců, benefity apod.

OTÁZKA Č. 3 – ATMOSFÉRA NA FLÚ

Jaká je podle Vašeho názoru atmosféra na pracovišti? [How is the atmosphere at your workplace?]

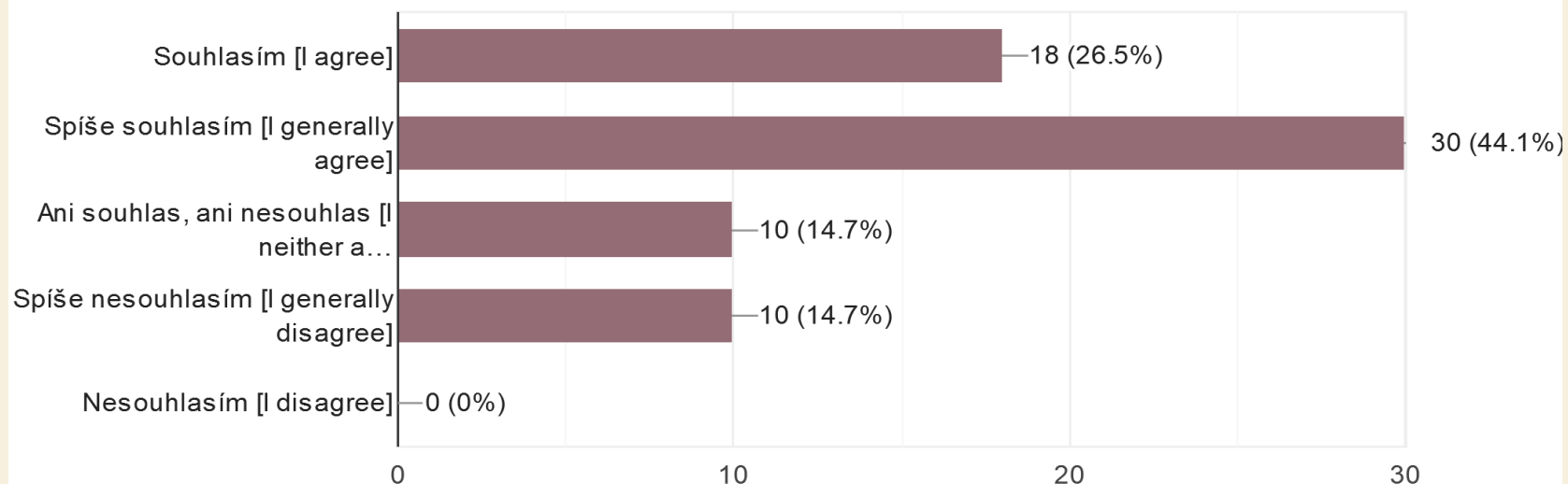
70 responses



OTÁZKA Č. 4 – OSOBNÍ ROZVOJ

Máte vytvořeny všechny podmínky pro svůj osobní rozvoj? [Does your workplace provide the conditions needed for your personal development?]

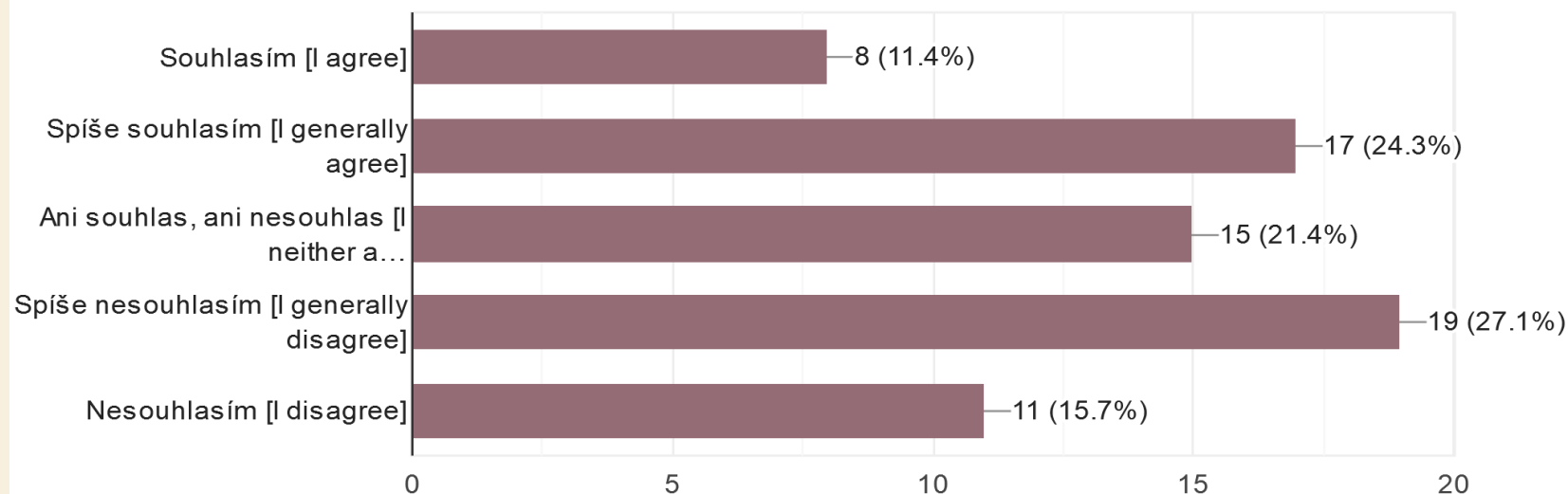
68 responses



OTÁZKA Č. 4 – ODMĚŇOVÁNÍ

Odměňování je spravedlivé a odráží Vaše nasazení při práci a Vaše výsledky. [Are your wages fair and appr...u put in and the results you achieve?]

70 responses



OTÁZKA Č. 5 – PROBLÉMY NA FLÚ

- Otázka: Co jsou podle Vás největší problémy na pracovišti?
- 45 odpovědí

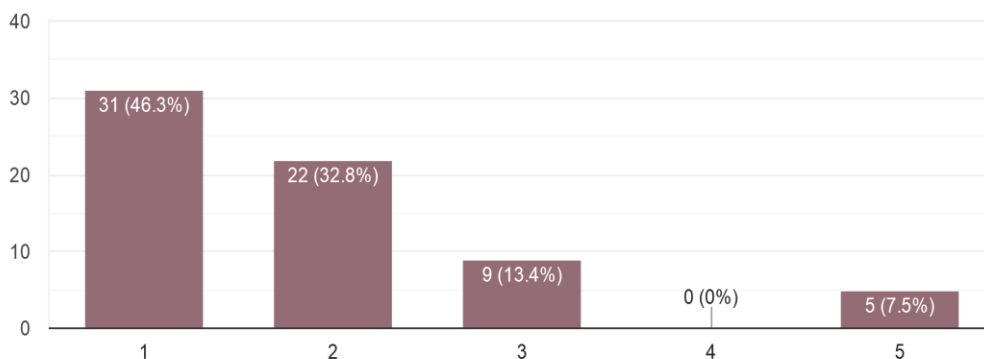
Kategorie kódování	Množství
Přetíženost	10
Sexismus	2
Rozdíly ve výkonu	1
Nízké mzdy; prekarizace (smlouvy na dobu určitou, část. úvazky; závislost na grantech)	20 (cca 50 %)
Nedostatečná komunikace vedení (malá zpětná vazba)	9
Provinčnost (intelekt., jazyk.)	5
Nedostatečné vybavení a finance na výzkum	4
Nenáročnost / nekvalita	3

OTÁZKA Č. 6 A 7 – DŮRAZ NA ČINNOSTI ODBORŮ

- Škála 1 (velmi důležité) až 5 (zcela nedůležité)

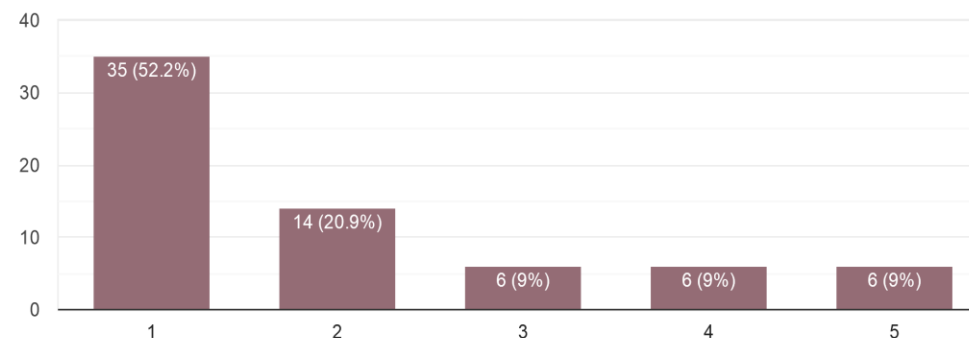
Navýšení mezd. [Raising wages]

67 responses



Dlouhodobá jistota pracovního úvazku (smlouva na dobu neurčitou). [Long-term employment stability (being...ontract [smlouvu na dobu neurčitou])]

67 responses

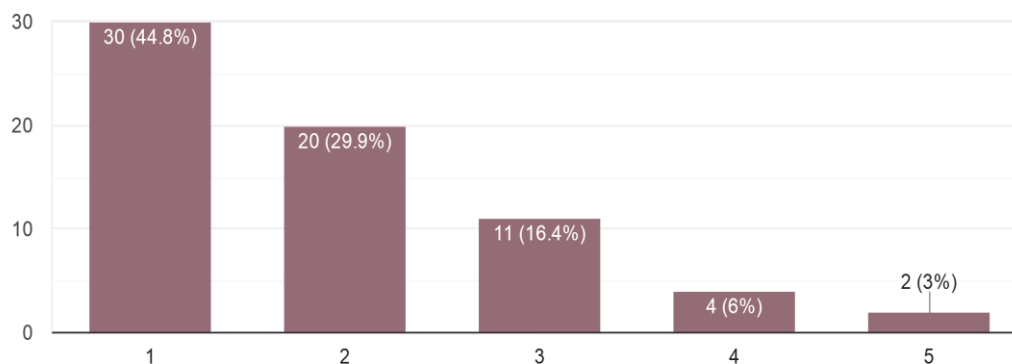


OTÁZKA Č. 8 A 9 – DŮRAZ NA ČINNOSTI ODBORŮ

- Škála 1 (velmi důležité) až 5 (zcela nedůležité)

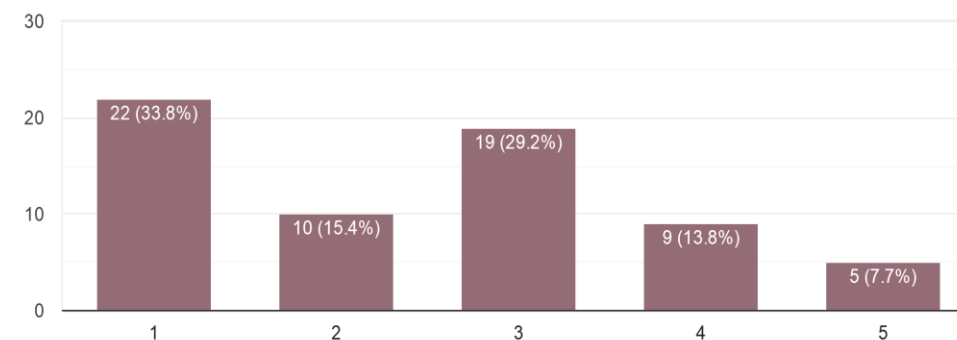
Lepší financování výzkumu. [Better research funding]

67 responses



Férovější atestace a hodnocení práce. [Fairer evaluation of your work performance ("atestace")]

65 responses

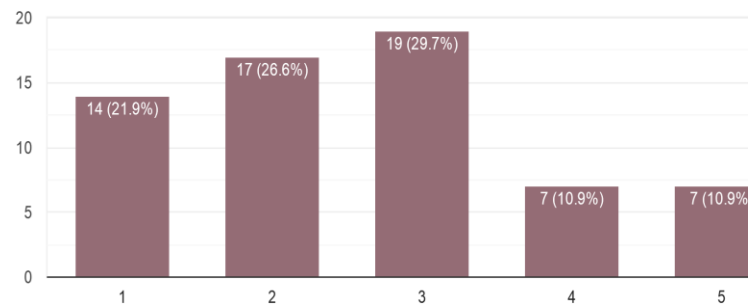


OTÁZKA Č. 10 AŽ 12 – DŮRAZ NA ČINNOSTI ODBORŮ

- Škála 1 (velmi důležité) až 5 (zcela nedůležité)

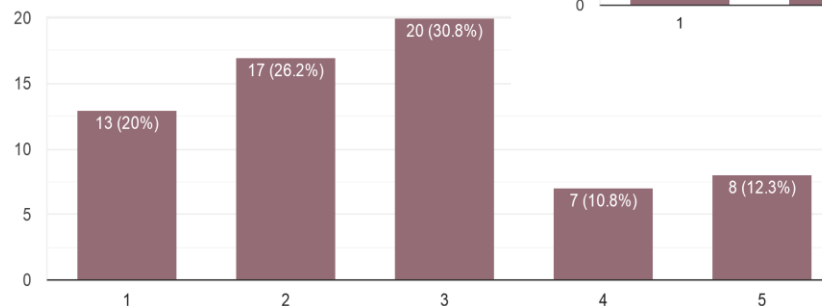
Navýšení úvazků. [Being able to work full-time or otherwise increasing your work engagement at the institute]

64 responses



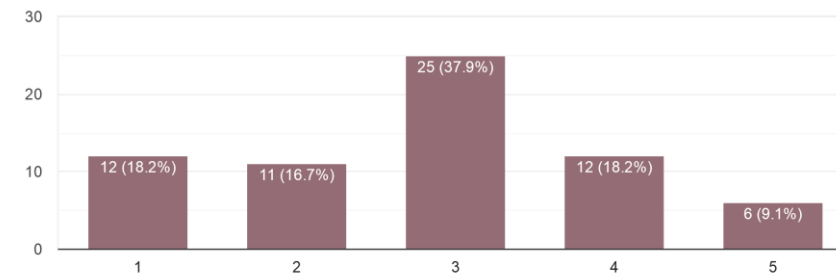
Demokratizace rozhodování na pracovišti. [Der decision-making]

65 responses



Zlepšení atmosféry na pracovišti. [Improving the atmosphere at the workplace]

66 responses



OTÁZKA Č. 13 – DALŠÍ PRIORITY ODBORŮ

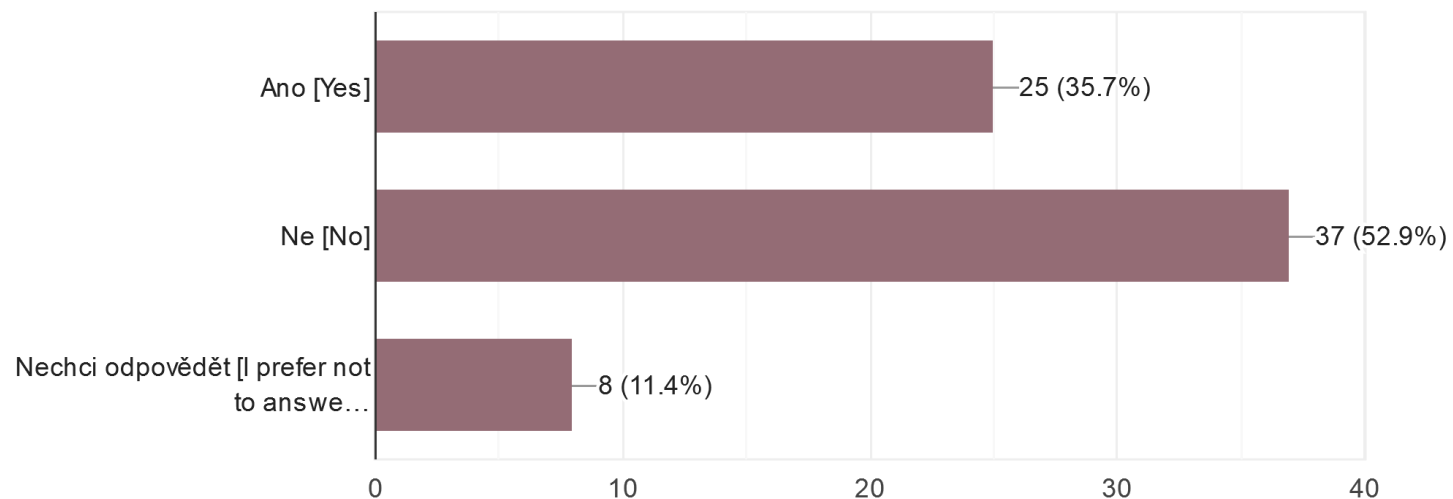
- Otázka: Něco jiného?
- 20 odpovědí, ale z toho 6 nepoužitelných (vysvětlující poznámky apod.; jedna otázka: **spíše kritika odborů** – viz další slide)
- Velký rozptyl

Kategorie kódování	Množství
Lepší podmínky (materiální, benefity)	4
Lepší podmínky (méně byrokr. apod.)	2
Podpora žen (např. na mateřské)	2
Uhlíková stopa FLÚ	2
<i>Zvýšení mezd</i>	1
Koncepčnost	1
Kvalita pracovníků (důraz na atestace)	3
Informovanost – komunikace	1

OTÁZKA Č. 14 – KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

Je Vám známo znění kolektivní smlouvy, která upravuje pracovní vztahy na FLÚ a je umístěna na webové stránce n...olektivni_smlouva-uplne_zneni.pdf)?]

70 responses



OTÁZKA Č. 15

– PŘIPOMÍNKY KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

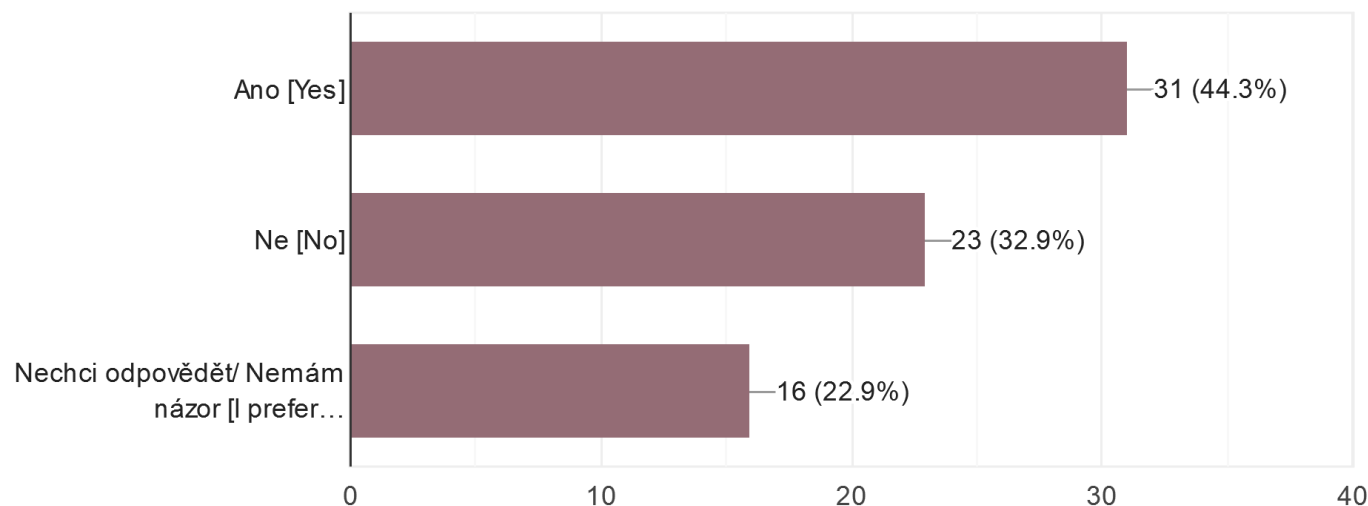
- Otázka: Máte k ní případně nějaké připomínky či návrhy?
- 16 odpovědí, ale z toho 10 nepoužitelných (vysvětlující poznámky, prázdné pole apod.)

Kategorie kódování	Množství
Stížnosti na její obsah	4
Smlouva je příliš obecná	2

OTÁZKA Č. 16 – INFORMAČNÍ SCHŮZKA

Měli byste zájem se zúčastnit informační schůzky, na níž by bylo vysvětleno znění kolektivní smlouvy a případně mož...nd the possibilities for changing it?]

70 responses



OTÁZKA Č. 17 – ZLEPŠENÍ PODMÍNEK

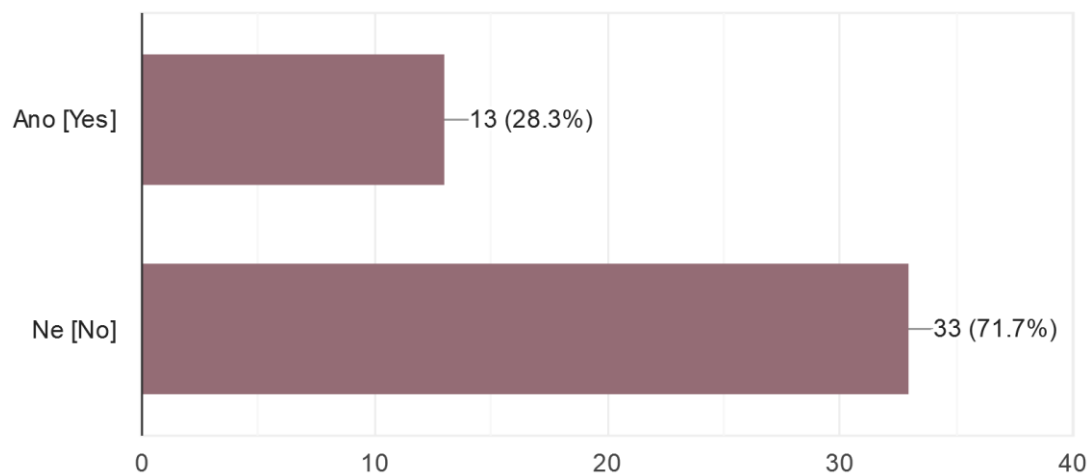
- Otázka: Jaké máte případně další návrhy na zlepšení pracovních podmínek na FLÚ.
- 20 odpovědí, ale z toho 6 nepoužitelných (vysvětlující poznámky, konstatování, že je vše dostatečné apod.)
- Velký rozptyl

Kategorie kódování	Množství
Vize	2
„Break Room“	1
Přístup k zahraničním pracovníkům	2
Stravování	4
Zeštíhlení	2
Navýšení mezd	2
Eko opatření	1
Materiální podmínky	2
Zpřísnění pracovních podmínek	1

OTÁZKA Č. 18 – ZÁJEM O ČLENSTVÍ

Pokud nejste, měla/měl byste zájem o členství v odborech FLÚ (kontakt: feinberg@flu.cas.cz)? [If you are not c...o, please contact feinberg@flu.cas.cz]

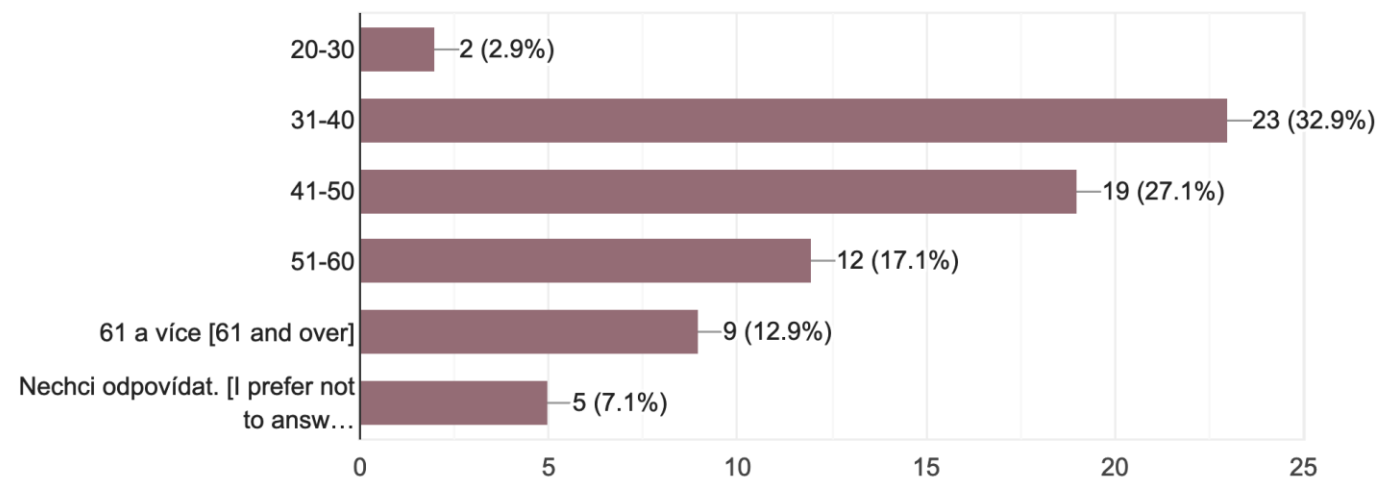
46 responses



DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE

Uveďte, prosím, Váš věk. [Please indicate your age]

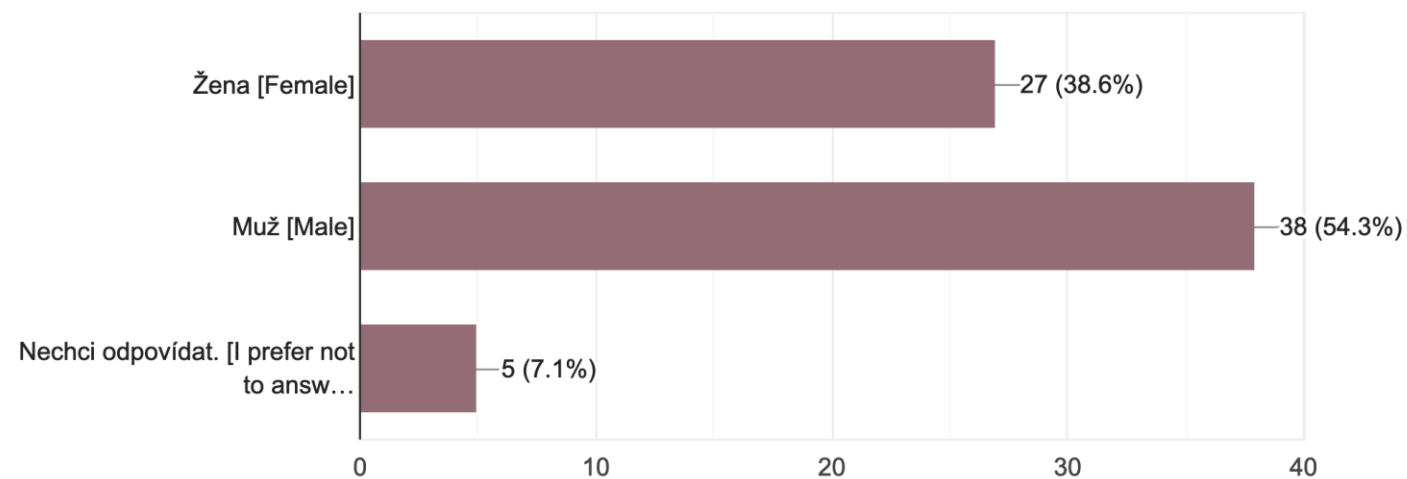
70 responses



DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE

Uved'te, prosím, pohlaví. [Please indicate your gender]

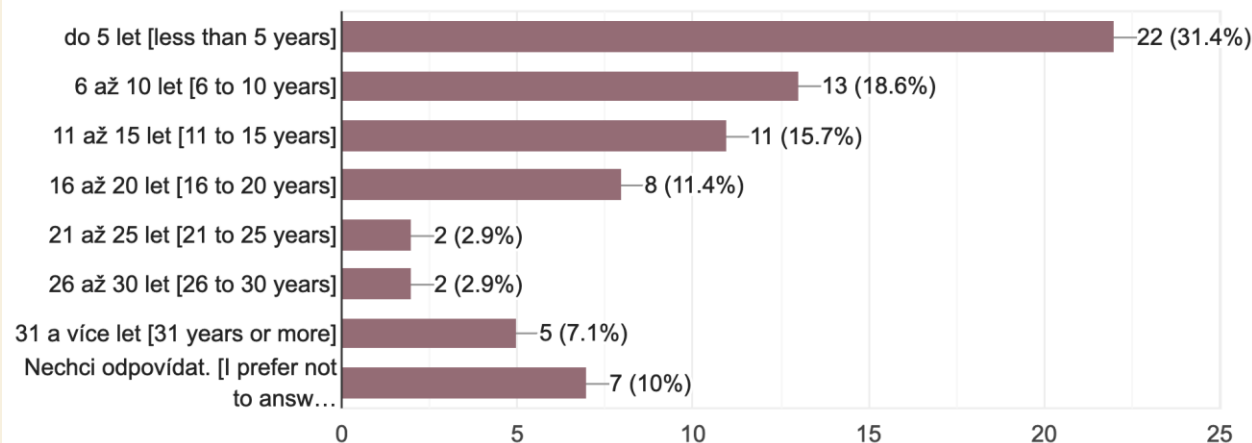
70 responses



DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE

Uveďte, prosím, délku Vašeho zaměstnání na FLÚ. [Please indicate how long you have been working at the Institute of Philosophy]

70 responses



Ankety se zúčastnilo 70 respondentů ze 250 oslovených zaměstnanců (tj. 28 %). → **Problematická zobecnitelnost ankety.**

Většina respondentů **důvěřuje odborům** (60 %), na druhou stranu 33 % nedůvěřuje = tj výzva pro odbory.

Funkce odborů je respondenty vnímána **klasicky**: důraz na boj za práva zaměstnanců a mzdy. To se potvrzuje i v dalších odpovědích na priority odborů.

Přes 80 % respondentů považuje **atmosféru** na pracovišti za **dobrou**.

Poměrně hodně respondentů je nespokojeno či rozhodně nespokojeno s odměňováním (cca 43 %), což je více než spokojených (36 %). Rozdíl není ovšem zásadní.

Občas se objevují témata genderové rovnosti na pracovišti a otázka ekologické stopy pracoviště.

27 % nečlenů odborů má zájem o vstup do ZOO FLÚ.

Navýšení úvazků, demokratizace na pracovišti ani zlepšení atmosféry na pracovišti **nejsou vnímány** jako nejdůležitější úkoly odborů. Jsou ale přesto důležité.

Obsah **kolektivní smlouvy** **nezná** přibližně 53 % respondentů.

Téměř **polovina** respondentů (44 %) by stála o **informativní schůzku** ke Kolektivní smlouvě.

V otázce zlepšení podmínek na FLÚ **nepanuje** silnější **shoda**: objevují se hlasy volající po lepších **materiálních podmínkách** (včetně **stravování** a společenské místnosti), ale také sebekritické hlasy požadující **přísnější pracovní kritéria**.

ZJIŠTĚNÍ – VÝBĚR

ZÁVĚRY (NÁVRHY)

- Uspořádat debatu/workshop/setkání: „*Všechno, co jste kdy chtěli vědět o odborech a Kolektivní smlouvě (ale báli jste se zeptat)*“?
- 13 pracovníků ze 70 (resp. z 46) stojí o členství v odborech; → to může být kolem 60-70 na Ústavu
- Dobrá nálada na ústavu.
- Trápí nás (FLÚ): malé mzdy, nejasné podmínky zaměstnávání, komunikace (zejm. se zahraničními pracovníky), ...
- **Potenciál pro odbory:**
 - Naslouchat konkrétním požadavkům – kantýna, společenská místnost, *gender pay gap*, převádění dovolené apod.
 - Komunikovat s členy odborů i s nečleny!
 - Pracovat s *Kolektivní smlouvou*.
 - ...